assim tempo necessário para cálculo dos devidos proventos e descontos. Outras en paramento no limite máximo exigido por lei: o quinto dia como paramento no limite máximo exigido por lei: assim tempo necessário para cálculo dos de la semina exigido por lei: o quinto dia semina presas realizam o pagamento no limite máximo exigido por lei: o quinto dia subse presas realizam o pagamento for mensal, ou o quinto dia subse de la subse d presas realizam o pagamento no limite massa, ou o quinto dia subsequente ao vencido, se o pagamento for mensal, conforme Instrução Normalis subsequente ao vencido, for semanal ou quinzenal, conforme Instrução Normalis subsequente de la conformación de la confo mês subsequente ao vencido, se o pagamento de quinzenal, conforme Instrução Normativa te, quando o pagamento for semanal ou quinzenal, conforme Instrução Normativa nº 01/89 e art. 459, § 1º, da CLT.

01/89 e art. 459, § 1º, da CLI.

O apontamento é feito em geral por meio da folha de ponto; o sistema soma soma en la circa as horas extras, e observam-se as faltas e os atraso. O apontamento é feito em geral por mos observam-se as faltas e os atrasos para horas trabalhadas, inclusive as horas extras, e observam-se as faltas e os atrasos para

o não pagamento.

## 1 Salário

É a contraprestação devida e paga diretamente pelo empregador a todo empregado. É a contraprestação devida e paga directa do diariamente, por peça ou tarefa Ele pode ser pago mensal, quinzenal, semanal ou diariamente, por peça ou tarefa ele pode ser pago mensal, quinzenal, semanal ou diariamente, por peça ou tarefa ele pode ser pago mensal, quinzenal, semanal ou diariamente, por peça ou tarefa ele pode ser pago mensal, quinzenal se salário mínimo; ao menor aprendia Ele pode ser pago mensal, quilizenal, so menor aprendiz, salvo no salário nunca poderá ser inferior ao salário mínimo; ao menor aprendiz, salvo na salário mínimo hora (art. 428 § 20 ) o salário nunca podera ser interior do salário mínimo hora (art. 428, § 2º, da (II) condição mais favorável, será garantido o salário mínimo hora (art. 428, § 2º, da (II) com redação dada pela Lei nº 10.097/2000).

m redação dada pela Lei il a la redação de de la redação dada pela Lei il a redação dada pela Lei il a redação de de la redação dada pela Lei il a redação de de la redação dada pela Lei il a redação de de la redação dada pela Lei il a redação de de la redação dada pela Lei il a redação de de la redação dada pela Lei il a redação de de la redação dada pela Lei il a redação de de la redação dada pela Lei il a redação de de la redação dada pela Lei il a redação de de la redação dada pela Lei il a redação dada pela Lei il a redação de de la redação dada pela Lei il a redação de de la redação de la red rara aiguns profissionais, radiologista etc., o salário mínimo (salário profissional tos, agrônomos, veterinários, radiologista etc., o salário mínimo (salário profissional tos, agrônomos, veterinários, radiologista etc., o salário mínimo (salário profissional tos, agrônomos, veterinários, radiologista etc., o salário mínimo (salário profissional tos, agrônomos, veterinários, radiologista etc., o salário mínimo (salário profissional tos, agrônomos, veterinários, radiologista etc., o salário mínimo (salário profissional tos, agrônomos, veterinários, radiologista etc., o salário mínimo (salário profissional tos, agrônomos, veterinários). é maior que o salário mínimo; esses valores são expressos em lei. Exemplo: o salário

mínimo de um engenheiro é seis vezes o valor do salário mínimo.

Integram o salário a importância fixa estipulada, as gratificações legais e as comis-

sões pagas pelo empregador.

As importâncias, ainda que habituais, pagas a título de ajuda de custo, auxílio-almentação, vedado seu pagamento em dinheiro, diárias para viagem, prêmios e abonos não integram a remuneração do empregado, não se incorporam ao contrato de trabalho e não constituem base de incidência de qualquer encargo trabalhista e previdenciário.

O pagamento do salário, qualquer que seja a modalidade de trabalho, não deve ser estipulado por período superior a um mês, salvo no que concerne a comissões, percen-

tagem e gratificações legais.

O salário-hora normal, no caso de empregado mensalista, será obtido dividindo-se o salário mensal por 220 horas, limite máximo, ou número inferior, dependendo do contrato. Exemplo: um empregado recebe um salário mensal de R\$ 1.320,00, trabalha 7h20min de segunda a sábado, atendendo às 44 horas semanais, conforme preceituao art. 7º, inciso XIII, da Constituição Federal.

> 7h20min por dia = 440min × 30 dias = 13.200min por mês  $13.200 \min \div 60 \min = 220 h$  $R$ 1.320,00 \div 220h = R$ 6,00$ Salário-hora normal = R\$ 6,00

Se o número de dias for inferior a 30, adotar-se-á para o cálculo o número de dias trabalhados no mês. said angunento alguns de para o calcuns